



COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA
(Provincia di Padova)

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto decentrato integrativo 2017
per il personale non dirigente**

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001
Circolare MEF -IGOP n. 25 del 19/07/2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link
http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/CIRCOLARI/2012/Circolare_del_19_luglio_2012_n_25.html

Relazione illustrativa

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		PREINTESA DEL 15 GIUGNO 2017 RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNUALITA' ECONOMICA 2017
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2017
Composizione della delegazione trattante		Componenti delegazione trattante di parte pubblica nominata con delibera G.C. n. 31 del 09.05.2016 (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale – dott.ssa Danila IACOMETTA Componente: Responsabile del Servizio Finanziario – Dott. Michelangelo OSTI Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP – CISL FPS – UIL FPL
Soggetti destinatari		PERSONALE NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a)utilizzo risorse decentrate 2017 b)conferma disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio
Rispetto dell'iter adempimenti	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti.
procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso, l'Organo di controllo interno, Revisore dei Conti dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	La programmazione si riferisce alla pianificazione del bilancio previsionale e al Documento Unico di Programmazione 2017-2019 ed al P.E.G. – Piano della Performance approvato con atto con atto G.C. n. 71 del 18.09.2017.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2017 – 2019 previsto dall'art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009, ai sensi dell'art. 1 comma 8, della Legge n. 190/2012 con G.C. n. 02 del 25.01.2017 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs.150/2009 così come sostituito dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013
Eventuali osservazioni: Il Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera della G.C. n. 87 del 28.11.2008 è stato adeguato ai principi di cui ai Titoli II e III del D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. con deliberazione della G.C. n. 30 del 9.5.2016 e <u>ss.mm.ii.</u>		

Modulo 2
Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari:

- Art. 4, comma 1, del CCNL sottoscritto in data 01/04/1999;
- Art. 4, comma 2, del citato contratto nonché l'art. 16, comma 2, del CCNL 31/03/1999 concernenti le materie da sottoporre alla contrattazione decentrata integrativa;
- CCNL sottoscritto in data 14/09/2000 nonché il CCNL biennio economico 2000/2001 sottoscritto in data 05/10/2001;
- CCNL 22/1/2004 quadriennio normativo 2002 – 2005, biennio economico 2002 – 2003;
- CCNL 09/05/2006 relativo al biennio economico 2004-2005;
- CCNL 11/04/2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2006/2007;
- CCNL 31/07/2009 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2008/2009;
- D. Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4 e ss.mm.ii;
- D. Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31 e ss.mm.ii;

Tenuto presente altresì che:

Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale - con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione a tempo determinato.

- tende alla massima armonizzazione delle modalità di riconoscimento degli istituti contrattuali quali in particolare l'indennità per specifiche responsabilità adottando le metodologie adottate e condivise a livello di concertazione;

- prevede una metodologia per il riconoscimento di indennità di responsabilità di cui all'art. 17 comma 2, lett f) del CCNL 01/04/1999 semplificata, finalizzata alla valorizzazione delle professionalità dell'ente e tesa ad indennizzare le effettive responsabilità procedurali ed il grado di esposizione al rischio dei dipendenti;

- prevede l'effettuazione di progressioni orizzontali in quanto il fondo 2017 consente l'utilizzo di istituti aventi carattere di stabilità.

Il presente contratto ha validità annuale, riguardando le modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

Per quanto non previsto nel presente contratto, si rimanda ai criteri ed ai principi non in contrasto previsti nei precedenti CCDI.

Il contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale non dirigente del Comune di Bagnoli di Sopra per l'anno 2017, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Dopo la presa d'atto della quantificazione delle risorse di cui agli art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, il CCDI definisce:

a) Istituti principali:

1. Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni orizzontali di cui all'art. 5 del CCNL 31/03/1999
2. Incentivazione della Produttività Individuale e Collettiva (art. 17. c. 2, lett. a) e g) CCNL 1/4/99)
3. Indennità:
 - Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99);
 - Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1/4/99, introdotto con l'art. 36 del CCNL 22/01/2004)
 - Indennità maneggio valori (art. 36 del CCNL 14/9/2000)
 - Indennità di rischio (art. 37 del CCNL 14/9/2000, integrato dall'art. 41 del CCNL 22/01/2004)

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico per la contrattazione integrativa.

Le risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 sono per l'anno 2017 complessivamente pari € 31.527,00 così suddivise:

- Quota stabile (art. 31, comma 2) pari a € 31.527,00= per l'anno 2017
- Quota variabile (art. 31, comma 3) pari a € 0=

c) L'utilizzo è così di seguito riportato:

DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE	
Progressioni orizzontali art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 1/4/99 (al netto della quota a carico del bilancio dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004, n. 4 al C.C.N.L. 9 maggio 2006 - n. 2, al C.C.N.L. 31 luglio 2009)	13.550,29
Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004 (escluso pers. t.d. e neo assunti)	3.763,80
Indennità di responsabilità di servizio art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99	
Indennità di responsabilità art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1/4/99 (max 300 €)	3.500,00
Indennità maneggio valori art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99	495,00
Ind.tà di rischio art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99	678,46
Indennità di turno art.22 del CCNL del 14.9.2000	
Lavoro festivo art. 24 code contrattuali	
TOTALE DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE	21.987,55
DESTINAZIONI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE	
Nuove progressioni orizzontali art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 1/4/99	950,00
incremento indennità di responsabilità di servizio art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99	
Produttività art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 1/4/99 – COLLETTIVA (Obiettivi PEG)	8.589,45
Produttività art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 1/4/99 – COLLETTIVA (Nuovi servizi)	
TOTALE DESTINAZIONI DELL'ACCORDO ANNUALE	31.527,00

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per il personale si applica il regolamento di organizzazione degli uffici e servizi, parte che riguarda la valutazione e la premialità del personale, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 87 del 28.11.2008, successivamente modificata ed integrata con deliberazione n. 110 del 28.12.2010 e con deliberazione della G.C. n. 30 del 9.5.2016.
- e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);
E' prevista l'effettuazione di nuove progressioni orizzontali in misura massima del 50% del personale avente i requisiti di accesso previsti dalla normativa contrattuale (art. 23 D.Lgs 150/2009).

- f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione.

Le somme stanziare a tale scopo saranno rese disponibili solo dopo la verifica dei risultati da parte dell'OIV, coerentemente con quanto contemplato all'art. 15, comma 4 del CCNL 1.4.1999.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo 1

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e di legge, è stato quantificato dall'Amministrazione comunale, per l'anno 2017 con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 305 del 30.12.2016, come segue:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

DESCRIZIONE	RISORSE FISSE
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€ 36.120,92
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 2.881,78
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	€ 3.714,53
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZION	
TOTALE RISORSE STABILI Soggetto al vincolo del rispetto dell'art. 9 comma 2-bis D.L. 31 maggio 2010, n. 78	€ 42.717,23
Decurtazione per cessazioni parte fissa	4.269,94
Consolidamento decurtazioni anni 2011-2014	€ 6.920,29
TOTALE	€ 31.527,00

Sezione II - Risorse variabili

art. 15, comma 2, pari all'1.2% Monte salari anno 1997	---
ART. 15 co. 1 lett. k fondo controllo evasione tributaria	
TOTALE GENERALE PARTE STABILE E PARTE VARIABILE - FONDO 2017	€ 31.527,00

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Le risorse indicate alla Sezione I e II sono ridotte per effetto dell'applicazione dei vincoli normativi nel modo seguente in considerazione che:

a) per agli anni dal 2011 al 2014, operavano i vincoli imposti dal comma 2-bis dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 come convertito dalla legge n. 122 del 2010, il quale testualmente recita: *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio."*, disposizioni prorogate al 31/12/2014 così come previsto dall'art. 1, comma 1, lett. a), D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122);

b) la disposizione contenuta nell'art. 14 del citato D.L. n. 78/2010, prevede per gli enti locali la possibilità di assicurare la riduzione delle spese di personale mettendo in atto le disposizioni dettate per le amministrazioni dello stato di contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;

c) a decorrere dal 01/01/2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall' art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato:

"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo. "

Pertanto alla luce delle disposizioni normative la decurtazione da applicare nel 2017, è pari a €. 11.190,23

DESCRIZIONE	2010	2013	2014 Teorico	2014 Unione	2015	2016	2017
Risorse stabili							
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	36.120,92	36.120,92	36.120,92	36.120,92	36.120,92	36.120,92	36.120,92
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	2.881,78	2.881,78	2.881,78	2.881,78	2.881,78	2.881,78	2.881,78
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	1.745,55	1.745,55	3.384,59	1.745,55	3.384,59	3.714,53	3.714,53
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-	-	6.920,29	5.916,98	-	4.269,94	4.269,94
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	-	-	-	-	6.920,29	6.920,29	6.920,29
TOTALE RISORSE STABILI	40.748,25	40.748,25	35.467,00	34.831,27	35.467,00	31.527,00	31.527,00
Risorse variabili soggette al limite							
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C.57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-	-	-	-	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	-	3.306,50	-	-	-	-	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-	-	-	-	-	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-	-	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-	-	-	-	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	-	-	-	-	-	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-	-	-	-	-	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	-	3.306,50	-	-	-	-	-
Risorse variabili NON soggette al limite							
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-	-	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	1.326,00	-	-	-	-	-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	2.302,00	1.976,00	-	-	-	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	-	-	-	-	-	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-	-	-	-	-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	3.628,00	1.976,00	-	-	-	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	3.628,00	5.282,50	-	-	-	-	-
TOTALE	44.376	46.030,75	35.467,00	34.831,27	35.467,00	31.527,00	31.527,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	40.748,25	44.054,75	35.467,00	34.831,27	35.467,00	31.527,00	31.527,00
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	40.748,25	44.054,75	35.467,00	34.831,27	35.467,00	31.527,00	31.527,00
Calcolo delle riduzioni previste							
Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):							
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	9,67	11,00	9,00	9,00	9,00	8,00	8,00
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	11,00	11,00	9,00	9,00	8,99	8,00	8,00
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	10,34	11,00	9,00	9,00	9,00	8,00	8,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE	-	-	12,96%	12,96%	-	11,11%	11,11%
LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE	40.748,00	35.467,00	35.467,00	-	31.527,00	31.527,00	-
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO	3.306,75	-	-	-	-	-	-
di cui: per applicazione limite	3.306,50	-	-	-	-	-	-
di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale	0,25	-	-	-	-	-	-

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III): **€ 31.527,00**
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III): **€ 0**
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti: **€ 31.527,00**

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo:

- la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso *pro-tempore* (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto;
- la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse.

Il Comune di Bagnoli di Sopra a seguito della ricognizione realizzata ha ritenuto di esporre il Fondo al netto di tali risorse.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse del Fondo 2017, come definite dal citato con atto del Responsabile del Servizio Finanziario, aventi natura obbligatoria e non oggetto di negoziazione sono di seguito specificate:

DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE	
Progressioni orizzontali art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 1/4/99 (al netto della quota a carico del bilancio dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004, n. 4 al C.C.N.L. 9 maggio 2006 - n. 2, al C.C.N.L. 31 luglio 2009	13.550,29
Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004 (escluso pers. t.d. e neo assunti)	3.763,80
Indennità di responsabilità di servizio art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99	
Indennità di responsabilità art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1/4/99 (max 300 €)	3.500,00
Indennità maneggio valori art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99	495,00
Ind.tà di rischio art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99	678,46
Indennità di turno art.22 del CCNL del 14.9.2000	
Lavoro festivo art. 24 code contrattuali	
TOTALE DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE	21.987,55

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESTINAZIONI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE	
Nuove progressioni orizzontali art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 1/4/99	950,00
incremento indennità di responsabilità di servizio art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99	
Produttività art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 1/4/99 – COLLETTIVA (Obiettivi PEG)	8.589,45
Produttività art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 1/4/99 – COLLETTIVA (Nuovi servizi)	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I	€ 0.00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II	€ 31.527,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III	0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	€ 31.527,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto non presente a decorrere dal 2001 vista la nuova modalità di esposizione della costituzione del fondo (si veda quanto riportato al Modulo I - Sezione V) .

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
 - a) Si attesta che le destinazioni aventi natura certa e continuativa pari a € 31.527,00 (totale della sezione I) trovano copertura nelle risorse stabili del fondo al netto delle riduzioni storiche, di quelle di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L.78/2010.**
- attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
 - b) Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009, nel rispetto dei principi di merito, premialità e selettività nel divieto di erogazione indifferenziata della retribuzione accessoria con la supervisione dell'OIV, nel rispetto della normativa vigente e della giurisprudenza contabile(Corte dei Conti).**

Gli incentivi vengono erogati secondo principi meritocratici applicando la valutazione e la premialità del personale.

- a. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente
--

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

	FONDO 2016	FONDO 2017	DIFFERENZA
PARTE FISSA	€ 31.527,00	€ 31.527,00	- € 0,00
PARTE VARIABILE	€ 0	€ 0	- € 0,00
di cui somme non soggette al contenimento del limite del fondo 2010 – L. 122/2010	-----	-----	-----
TOTALE	€ 31.527,00	€ 31.527,00	- € 0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al macroaggregato delle retribuzioni del bilancio di previsione 2017. Si evidenzia come indicato nel Modulo I - Sezione V che il valore delle progressioni economiche è al netto delle quote a carico Bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

In riferimento al comma 236 della legge di stabilità 2016 28 dicembre 2015, n. 208, il fondo relativo al trattamento del salario accessorio del personale 2017, anche di livello dirigenziale, non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2015.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo di € 31.527,00= trova copertura all'interno nel bilancio 2017 ai rispettivi macroaggregati riferiti alla spesa del Personale.

CONCLUSIONI

1. Per quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie si attesta che la contrattazione decentrata integrativa anno 2017 contenuta nell'ipotesi di accordo siglato il 15 giugno 2017 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio, si dà atto in linea generale, del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
2. La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Bagnoli di Sopra , 28 ottobre 2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Michelangelo Osti

