

COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO AZIENDALE PARTE ECONOMICA
ANNO 2018**

A seguito della deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 29.12.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata rilasciata l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo decentrato integrativo aziendale parte economica anno 2018.

A seguito della determinazione del Responsabile del Personale n. 331 del 15.12.2018, mediante la quale è stato costituito il fondo per la produttività relativamente all'anno 2018 Allegato A);

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore del Conto con verbale n. 9 del 28.12.2018 Allegato B);

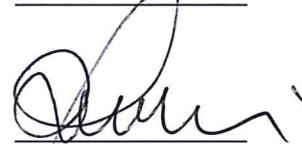
Il giorno 09/01/2019 alle ore 9.00, presso la sede del Comune di Bagnoli di Sopra - Padova, si sono riuniti i sigg.ri sottoelencati, per sottoscrivere in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale relativo al personale dipendente del Comune di Bagnoli di Sopra:

- per la Parte Pubblica

Il Presidente



Il componente di Parte di Parte Pubblica



- per le Organizzazioni Sindacali Territoriali

Il Rappresentante Provinciale CISL FP

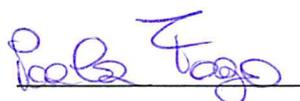


Il Rappresentante Provinciale CGIL FP



Il Rappresentante Provinciale CSA Regione Autonomie Locali

- per le RR. SS. UU.





COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA

PROVINCIA DI PADOVA

Piazza G. Marconi, 57 - 35023 Bagnoli di Sopra (PD) / C.F. e P. I.V.A. 00698340288

Tel. 049/9579111 - Fax 049/9539042 – PEC: comune@pec.comune.bagnoli.pd.it

Ufficio: **UFFICIO RAGIONERIA**

N.interno : 89 .

DETERMINAZIONE I SETTORE

N. 331 DEL 15-12-2018

Oggetto: CCNL 2016-2018. FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA PER L'ANNO 2018. COSTITUZIONE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il decreto sindacale n. 3 del 30.12.2017 con il quale, in applicazione degli articoli 50 comma 10 - e n. 109 – comma 2 - del D. Lgs. 267/2000, è stato nominato Responsabile del Settore Amministrativo - Contabile il Dr. Michelangelo OSTI, per il periodo incluso dal 01.01.2018 al 31.12.2018;

Visto che con delibera di Consiglio Comunale n. 51 del 29.12.2017 è stata approvata la programmazione previsionale 2018 – 2020 – Documento Unico di Programmazione – D.U.P. e il bilancio di previsione del periodo di riferimento;

Dato atto che in data 21/05/2018 è stato definitivamente sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, che ha profondamente modificato la disciplina relativa alla gestione del Fondo per le risorse decentrate prevedendo:

- ï all'art. 67 comma 1 che a decorrere dall'anno 2018, il Fondo risorse decentrate sia costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 c. 2 del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, comprese le risorse dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004, nonché l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 c. 7 del CCNL 22/01/2004;
- ï all'art. 67 comma 2 che l'unico importo consolidato di cui sopra possa essere stabilmente incrementato:
 - o come previsto alla lett. b), di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL in parola riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria, e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolando tali differenze con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi ed inserendoli nei corrispondenti fondi risorse decentrate dalle medesime date;



- o come previsto alla lett. c), dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità;
- o come previsto alla lett. e), degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi di trasferimento di funzioni;

Considerato che l'art. 71 del CCNL in parola prevede che "La nuova disciplina sui fondi di cui al presente capo sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti CCNL, che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni";

Preso atto che gli incrementi di parte stabile definiti all'art. 67 comma 2 lett. b), così come determinato dalle parti contrattuali nella dichiarazione congiunta n. 5, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, e quindi non rientrano nel limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e quindi previste dei quadri di finanza pubblica;

Considerato quindi che le risorse stabili del Fondo anno 2017 sono stabilmente incrementate, per le ragioni sopra esposte di €. 598.54;

Visto l'art. 9 comma 2 bis ultimo periodo del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122 del 30/07/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo", ovvero per quanto operato nel periodo 2011-2014;

Vista la circolare della RGS n. 20 del 08/05/2015 recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente (c.d. "minusvalenza fissa") da applicare a partire dal 2015 ai fondi per la contrattazione integrativa;

Accertato che gli importi decurtati per il periodo 2011-2014, sia per evitare lo sfioramento del tetto del 2010 che per garantire la diminuzione proporzionale alle cessazioni dal servizio secondo il disposto dell'art. 9, comma 2 bis del DL 78/2010 convertito in legge 122/2010, costituiscono il parametro sulla cui base effettuare la riduzione delle risorse decentrate destinate alla contrattazione decentrata a decorre dall'anno 2015 e per gli anni successivi;

Riscontrato che gli importi stabilizzati decurtati per il periodo 2011-2014 ammontano ad €. 6.920,29;

Rilevato che la quota di decurtazione consolidata a partire dall'anno 2015 ai sensi della seconda parte dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 è pari ad € 4.269,94;

Visto l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25/5/2017, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016". A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (l'articolo abrogato stabiliva che "...a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale (...) non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente(...)");

Ritenuto necessario procedere alla costituzione della parte stabile del Fondo risorse decentrate dell'anno 2018, applicando la nuova disciplina contrattuale di cui all'art. 67 del citato CCNL 21/05/2018, incrementato dell'importo complessivo di € 598,54 quale differenziale tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL in parola riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria;

Ritenuto quindi di procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2018 per complessivi €. 32.125,54 di parte stabile;



Dato atto altresì che, come previsto dall'art. 15 comma 5 e dall'art. 67 comma 1 del CCNL in parola, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico del bilancio dell'ente;

Considerato che l'attività di costituzione del fondo delle risorse decentrate costituisce un atto unilaterale dell'Amministrazione, non soggetto a partecipazione o a contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni contrattuali e di legge;

Visto la deliberazione della Giunta Comunale n.89 del 12.12.2018 di nomina della Delegazione Datoriale per il personale non dirigente;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto l'art.4 comma 2 del D. Lgs. n.165 del 30.3.2001;

Visto, altresì, ai fini della competenza, l'art. 107 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

DETERMINA

- 1) di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della Legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) di costituire il Fondo per le risorse decentrate per complessivi €. 32.125,54 di risorse stabili per il personale non dirigente del Comune di Bagnoli di Sopra per l'anno 2018, per le motivazioni analiticamente esposte in premessa, come da prospetto dettagliato, allegato sub A);
- 3) di dare atto che le somme sopra indicate sono imputate nei capitoli di spesa dell'anno 2018 relativi al personale e sono state quantificate preventivamente per assicurare il pagamento mensile delle voci retributive di natura stabile;
- 4) di disporre l'invio di copia del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U. ai sensi dell'articolo 5, comma 2 del D. Lgs. 165/2001 e la pubblicazione dello stesso sul sito del Comune di Bagnoli di Sopra nella apposita sezione "Il Comune / Amministrazione trasparente".

Il Responsabile del procedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 1, della legge n. 241/1990, e dell'art. 13 del regolamento comunale degli uffici e dei servizi, è il Dr. Michelangelo OSTI.

Il Responsabile del Procedimento
F.to Osti Michelangelo

Il responsabile del servizio
F.to Osti Michelangelo



Ufficio: UFFICIO RAGIONERIA
N.interno : 89 .

**DETERMINAZIONE I SETTORE
N. 331 DEL 15-12-2018**

Oggetto: **CCNL 2016-2018. FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE
NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA PER L'ANNO
2018. COSTITUZIONE**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Visto: Favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000 e art. 3 D.L. 174/2012).

Il responsabile del
Servizio Finanziario
F.to Osti Michelangelo

COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA (PD)

VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2018

DESCRIZIONE	2017	2018
Risorse stabili - Art. 67 comma 1		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	36.120,92	36.120,92
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	2.881,78	2.881,78
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	-	-
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	-	-
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. I), CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	3.714,53	3.714,53
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	-	-
ALTRE RISORSE DI CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	-	-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA ANNI 2011-2014	-	6.920,29
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA+VARIABILE - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	-	4.269,94
Incremento dello 0,2% Monte Salari 2001 (non già compreso su "Incrementi CCNL 2002-2005" o già utilizzato per A.Prof.)	-	-
Totale unico importo consolidato - Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	42.717,23	31.527,00
Risorse stabili soggette al limite - Art. 67 comma 2		
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' - ART. 67, C.2, lettera C)		
RISORSE ART. 2 COMMA 3 Dlgs 165/2001 - ART. 67 C. 2, lettera D)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67. C. 2, lettera E)		
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67. C. 2, lettera F)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67. C. 2, lettera G)		
INCREMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA - ART. 67. C. 2, lettera H)		
Totale Risorse Stabili soggette al limite art. 23 comma 2	-	-
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - Art. 67 comma 2		
INCREMENTO ART. 67 C. 2 lettera A) - (83,20€ presenti 31/12/2015)		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ART. 67 C. 2 lettera B) e DICHIARAZIONE CONGIUNTA n. 5		598,54
Totale Risorse Stabili ESCLUSE al limite art. 23 comma 2	-	598,54
TOTALE RISORSE STABILI	42.717,23	32.125,54
Risorse variabili soggette al limite - Art. 67 comma 3		
SPONSORIZZ., ACCORDI COLLAB., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3, lett. A), se attività ordinariamente rese)		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C. 3 lettera B)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ICI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi funzioni tecniche 2016/2017		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Avvocatura Interna		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Art. 53 Comma 7 Dlgs 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ...	-	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 C. 3 lettera D)		
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 C. 3 lettera F)		
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 C. 3 lettera G)		
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 C. 3 lettera H)		
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 C. 3 lettera I)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO D'ANNO - ART. 67 C. 3 lettera K)		
QUOTA FINO AL 1,2% MONTE SALARI 1997 - ART. 67 C. 4		-
Totale Risorse variabili soggette al limite	-	-
Risorse variabili NON soggette al limite - Art. 67 comma 3		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 C. 1 - Solo provenienti da parte stabile (ART. 67 C. 1 e 2)	-	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 C. 3 lettera E)	-	
SPONSORIZZ., ACCORDI COLLAB., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3, lett. A), attività NON ordinariamente rese)		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C. 3 lettera B) - Corte dei Conti sezioni autonome n. 34/2016		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Progettazione interna Dlgs 163/2006		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Avvocatura Interna		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi per funzioni tecniche Dlgs 50/2016 (dal 2016)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Art. 53 Comma 7 Dlgs 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ...		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ...		
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 C. 3 lettera J)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	-	-

Comune di Bagnoli di Sopra Prot. n. 8900 del 15-12-2018 partenza Cat. 3 Cl. 5

COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA (PD)

VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2018

DESCRIZIONE	2017	2018
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	42.717,23	32.125,54
Di cui: totale soggetto al limite	42.717,23	31.527,00
Di cui: totale NON soggetto al limite	-	598,54

Decurtazioni

DECURTAZIONE CONSOLIDATA ANNI 2011-2014	6.920,29	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	4.269,94	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	-	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI - ART. 4 D.L. 16/2014		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI - ART. 40 C. 3-quinqes D.Lgs. 165/2001		
TOTALE DECURTAZIONI	- 11.190,23	-

DECURTAZIONI DEL FONDO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
SOMME A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	31.527,00	32.125,54

VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - Art. 23 comma 2 D.LGS. 75/2017	2017	2018
Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate Dipendenti	38.447,29	31.527,00
Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate Dirigenti		
Decurtazione consolidata 2011/2014	- 6.920,29	
Incremento / Diminuzione del limite per trasferimento di funzioni		
TOTALE	31.527,00	31.527,00

Voci Escluse dal fondo Dipendenti per la verifica del limite	-	598,54
Voci Escluse dal fondo Dirigenti per la verifica del limite		
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	598,54

Retribuzione di posizione e risultato imputate a bilancio	19.797,32	19.797,32
Maggiorazione retribuzione di posizione Segretario Com.le	-	
Assegno Ad Personam - Personale ex art. 110 TUEL	-	
Innalzamento limite per accessorio del personale stabilizzato		
Fondo Straordinario (e altre voci...)	2.000,00	2.000,00
Totale somme assoggettate a verifica del limite Art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	53.324,32	53.324,32
Decurtazione da applicare		-



Ufficio: UFFICIO RAGIONERIA
N.interno : 89 .

DETERMINAZIONE I SETTORE

N. 331 DEL 15-12-2018

Oggetto: **CCNL 2016-2018. FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE
NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA PER L'ANNO
2018. COSTITUZIONE**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Messo Comunale, che copia della presente determinazione è affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Bagnoli di Sopra, li 15-12-2018

IL Responsabile
del Servizio di Pubblicazione
F.to Osti Michelangelo

COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA

Provincia di PADOVA

Verbale n. 9

Parere si relazione illustrativa e relazione tecnico- finanziaria al contratto decentrato integrativo 2018 per il personale non dirigente.

Il sottoscritto Dott. Giovanni Dainese, revisore dei conti del Comune di Bagnoli di Sopra, ricevuto in data 27 Dicembre 2018 la relazione illustrativa tecnico finanziaria al contratto decentrato integrativo 2018 per il personale non dirigente;

Visto l'art. 47 del Decreto Legislativo n. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;

Visto l'art. 7, comma 5 del D.Lgs. cit., il quale recita: "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";

Visto l'art. 45, comma 3 del D.Lgs. cit., così come modificato dall'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, che dispone: "I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:

- a) alla performance individuale;
- b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
- e) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute";

Visto l'art. 5 del CCNL del comparto regioni - autonomie locali sottoscritto il 01/04/1999, nel testo sostituito dall'art. 4, comma 1, del CCNL 22/01/2004;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e al biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 31.7.2009;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Funzioni Locali – triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.02.2018;

Visti

- il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 14.09.2018 con la quale è stato approvato il PEG ed il Piano della performance 2018-2020;
- il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

Vista Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto decentrato integrativo risorse 2018 per il personale non dirigente del Comune di Bagnoli di Sopra, predisposta dal Responsabile del Servizio Finanziario in data 27.12.2018;

Visto il prospetto dimostrativo della costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018:

PARTE STABILE di €. 32.125,54;

PARTE VARIABILE di €. 0,00;

Tenuto conto che nella costituzione del fondo 2018 è stato applicato il nuovo CCNL 2018;

Visto la volontà di adottare gli indirizzi fondamentali cui dovrà attenersi la delegazione di parte pubblica in sede di contrattazione della parte economica 2018 così come di seguito specificati:

- *conformemente agli obblighi di legge e di contratto, i contenuti dell'accordo economico 2018*

una quota significativa delle risorse decentrate dovrà essere destinata all'incentivazione della performance individuale, in applicazione del sistema di misurazione e valutazione previsto dalla vigente disciplina regolamentare, in attuazione del Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, in correlazione con l'attuazione degli obiettivi del P.E.G.; pertanto, le risorse destinate nell'anno sia a progressioni orizzontali che ad indennità per specifiche responsabilità dovranno essere commisurate sulla base della complessiva entità del fondo, in modo tale da mantenere la suddetta quota del fondo di entità adeguata da riservare alla corresponsione di premi di congrua entità per la performance individuale dei dipendenti;

Si da atto, inoltre, del rispetto non solo dei C.C.N.L. di comparto ma anche di tutti gli altri vincoli richiamati dall'art. 40 c. 3 quinquies del d.lgs. 165/2001 e succ. mod., e precisamente:

- delle previsioni del Bilancio annuale dell'esercizio in corso, nel quale sono stanziati le relative spese;
- del rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009, in quanto, da un lato, detti principi sono stati recepiti nell'ordinamento generale degli uffici e dei servizi di questo Ente approvato con deliberazione G.C. n. 87 in data 28.11.2008, con delibera di Giunta n. 87 in data 28.11.2008 è stato approvato il nuovo sistema di valutazione e misurazione delle performance individuali e successivamente modificato ed integrato con la deliberazione G.C. n. 110 in data 28.12.2010;
- della definizione degli obiettivi del PEG e del Piano della Performance 2018 -2020 approvato con atto di G.C. n. 62 del 14.09.2018.

ACCERTA

la compatibilità dei costi derivanti dall'accordo citato con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, certificando gli oneri relativi alla contrattazione medesima.

ESPRIME

parere favorevole alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo, nella documentazione trasmesso allo scrivente Revisore.

27 dicembre 2018

IL REVISORE

Dott. Giovanni Dainese

